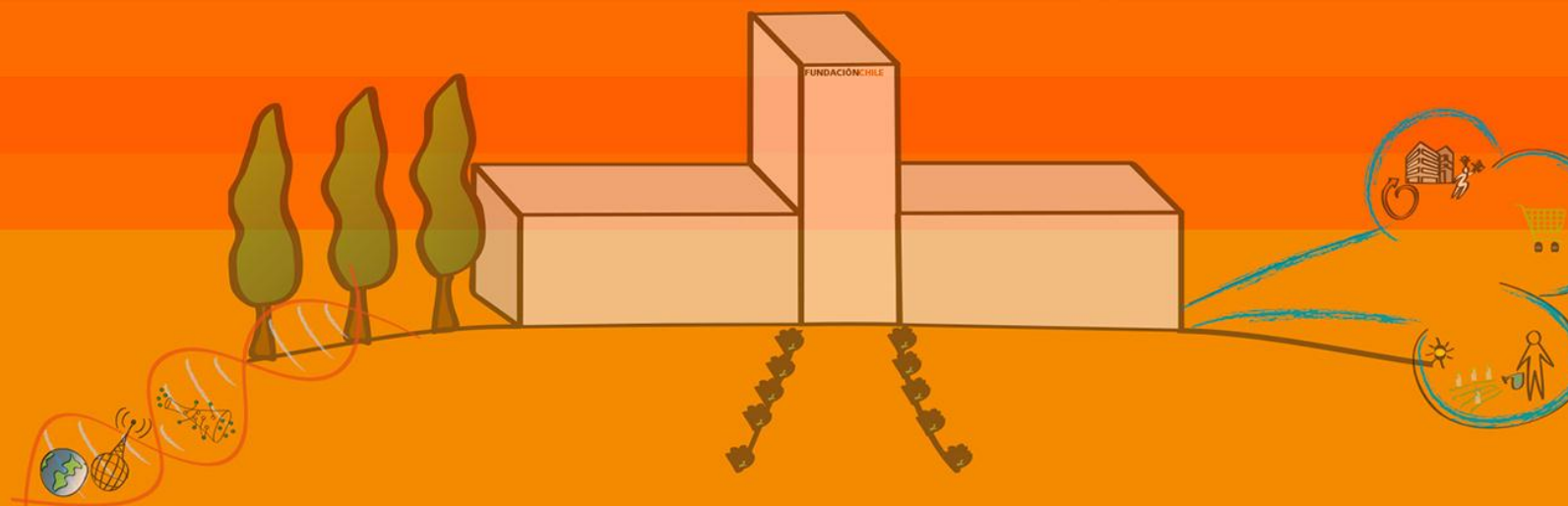




MEMORIA FCh 2014



ANTECEDENTES GENERALES

QUIENES SOMOS

Fundación Chile (FCh) es una corporación privada, sin fines de lucro, fundada en el año 1976 mediante un acuerdo entre el Gobierno Chileno y la ITT Corporation (EE.UU.) En el año 2005, la empresa BHP Billiton pasó a ser co-fundadora. Su misión es introducir innovaciones de alto impacto y potenciar el capital humano para aumentar la competitividad de Chile, promoviendo y desarrollando la economía a través de transferencias tecnológicas y en alianza con redes de conocimiento locales y globales.

Para lograr esto, Fundación Chile participa en distintas etapas del ciclo de la innovación en conexión con las necesidades del país, buscando soluciones concretas y articulando-orquestando su implementación, con la motivación de posicionar a Chile como plataforma y mercado piloto de innovaciones de alto impacto.

Fundación Chile cuenta con distintos elementos diferenciadores. Su naturaleza público-privada le ayuda a estar en sintonía con el mundo público y, a la vez, trabajar codo a codo con el sector privado en forma independiente; FCh tiene una misión pública pero un modelo de gestión privado. Esto, sumado con su modelo sin fines de lucro, al valor intangible de la marca y sus redes, le permite adoptar un rol articulador en el ecosistema, siendo percibida como un honest bróker, posibilitando la cooperación entre empresas e instituciones que no lo harían, o tardarían más en hacerlo, en ausencia de la FCh. En otras palabras, FCh utiliza sus atributos para bajar costos de transacción, de acceso y coordinación entre los distintos actores del ámbito de la innovación en Chile.

Además, Fundación Chile cuenta con redes nacionales e internacionales que permiten el acceso al conocimiento, financiamiento, socios estratégicos y canales de distribución, entre otros. Estas redes se están ampliando de forma constante, con el objetivo de encontrar a entidades de alto nivel para crear partnerships estratégicos a nivel de proyectos y de organización, y así responder a los dinámicos desafíos que Chile se enfrenta.

Es así como la contribución de la institución se puede medir en decenas de miles de empleos y más de 2 mil millones de dólares en aporte a la economía chilena desde su creación.

MODELO DE ACCIÓN

Fundación Chile cuenta con un modelo de negocios de innovación abierta. La transferencia tecnológica se realiza impulsando empresas o tecnologías, en conjunto con emprendedores e inversionistas privados, aportando a un ecosistema fértil para la innovación, entregando servicios que permiten masificar y expandir innovaciones en el sector privado y público e impulsando iniciativas habilitadoras que permiten a otros actores del ecosistema generar valor para nuestra sociedad.

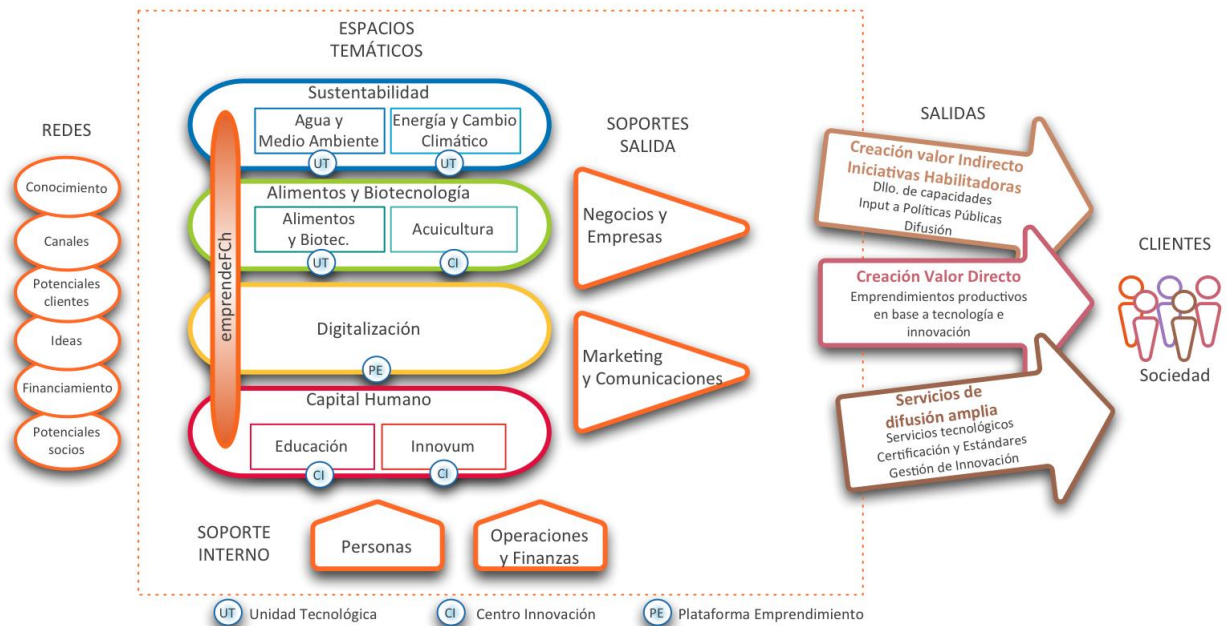


Ilustración: Modelo de Acción de Fundación Chile

Servicios - 27

27 en incubación

Comunidades sustentables y territorio inteligente	Nuevas tecnologías para energías limpias
Innovación en tecnología de procesos, envases e ingredientes para Vida Útil	Gestión eficiencia energética
Venta de servicios de sistemas de evaluación de aprendizajes	

64 en desarrollo

Consultoría, estudios y gestión del conocimiento	Portales localizados y temáticos	Herramientas estratégicas en Energías limpias y Cambio Climático	Geoquímica Ambiental
Desarrollo de modelos, políticas y regulaciones en iluminación	Herramientas de riesgo ambiental	Gestión de la sustentabilidad en empresas	Contabilidad Hídrica
Innovación para el desarrollo de productos	TPI y QA/QC mediciones radiación solar	Evaluación de la sustentabilidad de productos	Innovación en eficiencia energética para la minería
Vigilancia del entorno para la innovación	mLAB	PLEIN UDP	

22 maduras

Capital Humano y Productividad	Tratamiento y optimización de Aguas
Tercera Parte Independiente	Innovación territorial
Cultimar	Aquadvice
Productividad e Inocuidad	

Habilitadores - 34

Gestión de la innovación	Articulación entre niveles formativos y vinculación con el
Criterios, estándares y procesos de evaluación, aseguramiento calidad	Docencia y efectividad institucional
Consumo responsable	Redes inteligentes y generación distribuida
Articulación de la innovación en empresas de alimentos	

Modelos de formación para profesores	Escuela digital	Fomento a la innovación	CEPPE
Articulación y difusión en alimentos saludables (Revolución Saludable)	Gestión de la calidad	Centro de transferencia tecnológica Tongoy	Difusión y debate
Consejo Competencia Mineras (CCM)	Proyectos territoriales Educativos	Formación en liderazgo	Programa de proveedores de clase mundial
Veta Minera	Mejor Liceo Técnico	Centro experimental Quillaque	EmprendeFCh
Desarrollo de mercados (Energía solar)	Escenarios y modelos energéticos	Aplicaciones de Energía Solar (piloto)	Chileglobal Angels
Cierre Faenas mineras	Gobernanza del agua	Negocios y Biodiversidad	

Portal nacional Educarchile	Mejor Escuela
Desarrollo de perfiles... de competencias docentes y directivas	Gestión ambiental de sitios y residuos

LEYENDA

Alimentos y Biotecnología	Innovum
Centro Acuicola	Educación
Energía y Cambio Climático	Digitalización
Agua y Medio ambiente	Plataforma de Emprendimiento
Negocios y Empresas	

Directos - 52

Nuevas fuentes de Agua	Valhalla
Mapwell	Genvitis

MICOMO	ABAR	Biotreat	WTEC
Fondo de Exploración (SSAF)	Fondo Negocios Regionales	Genómica Forestal	Biofrutales

QTech	MRisk
C4E	Sur Austral
GTN	Bioenergcel
Solar Chile	Bolsa de Productos Agropecuarios
GCL / Eurofins	SCX
Aventones ***	

DietaAmedida	DriveTech	U-planner**
ZumRed**	Green Code	Neuroestimulado
Mara-a-villa	AustralBD	Motion Displays
faceEnergy	Edoome***	

MassiveTask	Efizity***	VisualNACert ***	Anteup ***	Fantaxico***
Pegas c/sentido	Maquintel ***	Cleevy ***	Tip2u ***	Tetrabuild ***
I-GAT***	Tech-K **	Zyght ***	IZIT ***	
I-Métricas **	QuantConnectII **	Bufys ***	Voz ***	



ESPACIOS TEMÁTICOS DE ACCIÓN (ETACs)



ETAC SUSTENTABILIDAD



ETAC SUSTENTABILIDAD

AGUA Y MEDIO AMBIENTE

PRINCIPALES FOCOS DE TRABAJO PARA EL AÑO 2014

Para el año 2014, se mantienen las 12 iniciativas definidas para el año 2013. Estas pueden ser agrupadas en tres oportunidades o desafíos centrales de trabajo:

Oportunidad 1 – Sustentabilidad y Sociedad:

La sociedad está cada vez más informada y exigente en términos de la calidad de vida que desea y del respeto del medio ambiente. A la vez, el país está aún en proceso de implementar su nueva institucionalidad ambiental y se está aún adaptando a las exigencias de la OECD en términos ambientales.

Focos a medio plazo definidos:

- Desarrollo de productos/tecnologías/servicios orientados a apoyar a las empresas a implementar estrategias de sustentabilidad al interior de sus operaciones (ej. Gestión de la Sustentabilidad y Negocios y Biodiversidad).
- Gestión de Riesgos Ambientales y Remediación de Pasivos Ambientales.
- Territorio Inteligente: desarrollo de herramientas y metodologías orientadas a promover estrategias de sustentabilidad a nivel territorial (ej. Indicadores de sustentabilidad y comunidades sustentables).

Oportunidad 2 - Agua para el Futuro:

El país vive un enorme desafío en términos de cómo hacer un mejor uso de sus recursos hídricos. Se requiere una mirada integradora que va desde lo macro a lo micro; desde la gestión integrada de cuencas hasta la eficiencia dentro de los procesos productivos.

Focos a medio plazo definidos:

- Gestión integrada de recursos hídricos a nivel de cuencas.
- Tecnologías para la mejor gestión del agua (ej. tecnologías de tratamiento, de uso eficiente, de contabilidad, estándares de certificación).
- Nuevas fuentes de agua.

Oportunidad 3 - Minería Responsable:

La minería en Chile (y en el mundo) se enfrenta a un desafío en extremo complejo en términos, por un lado, de materializar una cartera de proyectos de inversión de enorme significancia y, a la vez, hacerlo de manera responsable, en donde la sociedad acepta esta actividad productiva como un elemento clave en el desarrollo socio-

económico del país. Esto requiere nuevas estrategias de asociatividad, de relacionamiento y de establecimiento de confianzas. A la vez, requiere de las mejores tecnologías disponibles y soluciones altamente innovadoras.

Focos a medio plazo definidos:

- Nuevos enfoques para una minería responsable y más sustentable (ej. Mining FootPrint, Socially Acceptable Mining).
- Tecnologías para una minería más responsable (predicción y gestión del DAM, gestión y remediación de pasivos mineros, gestión del agua).



ETAC SUSTENTABILIDAD

ENERGIA Y CAMBIO CLIMATICO

PRINCIPALES FOCOS DE TRABAJO PARA EL AÑO 2014

Oportunidad 1 – Energía:

Sistema energético-eléctrico desadaptado en lo económico y social:

- Situación crítica con altos precios de la energía, una oferta futura incierta y crecientes niveles de emisiones.
- Inversiones en el sector energético trabados requiere actuar a nivel de políticas, el marco de competencia, generar proyectos mejores a nivel privado, encontrar nuevas vías de inclusión de la sociedad tanto a nivel de la política energética como a nivel de los proyectos individuales, y también requiere la voluntad de encontrar nuevos modelos energéticos y fomentar la innovación tecnológica para encontrar mejores soluciones.

Focos a medio plazo definidos:

- **Energía solar y eficiencia energética:** Energía solar distribuida, plataformas solares, y aplicaciones innovadoras de energía solar. Eficiencia energética mediante programas potentes con grandes clientes (minería, edificios públicos, Estrategia nacional de iluminación eficiente, Ministerio de Vivienda).
- **Fortalecimiento del diálogo energético nacional** y aterrizaje de escenarios y modelos energéticos a nivel local.
- **Búsqueda de nuevas soluciones energéticas**, con socios de clase mundial, mediante alianzas con Centros de Excelencia y emprendedores de clase mundial.

Oportunidad 2 – Cambio Climático

- Acuerdo multilateral vinculante al 2015.
- País altamente vulnerable por cambios físicos/ vulnerable.

Focos a medio plazo definidos:

- Liderar la transición hacia una economía baja en carbono vía creación de capacidades para formulación de NAMAs (Acciones de Mitigación Nacionales) e Instrumentos de política pública para gestión del carbono.
- Promover una **gestión planificada e integral del CC** identificando y gestionando riesgos y capturando potenciales sinergias , a nivel de **instituciones/empresas**.

Oportunidad 3 - Sustentabilidad:

- Consumidores cada vez más sensibilizados frente al tema ambiental y organizaciones ambientales cada vez más organizados aumentan la presión por una gestión sustentable de toda la cadena de valor.
- Realizado por Walmart el roll-out de su índice de sustentabilidad en los EE.UU. y en Asia. Chile está próximo en la lista.
- Otros grandes retailers se han sumado, en el último año, al Consorcio por la Sustentabilidad.
- En Chile, SERNAC está asumiendo un rol cada vez más protagónico para velar por la adecuada información al consumidor.
- Nueva Ley de Responsabilidad Extendida del Productor es una señal en la misma dirección.

Focos a medio plazo definidos:

- Desarrollo metodológico, de los datos necesarios y la aplicación de la evaluación de sustentabilidad de productos en grandes compradores y sus proveedores, y en proyectos pilotos de la comunicación de los resultados a los consumidores finales.



ETAC BIOTECNOLOGIA Y ALIMENTOS

ETAC BIOTECNOLOGÍA Y ALIMENTOS
UNIDAD TECNOLÓGICA
BIOTECNOLOGIA Y ALIMENTOS

PRINCIPALES FOCOS DE TRABAJO PARA EL AÑO 2014

Como área de Alimentos y Biotecnología, el foco para este año 2014 está en articular y en fomentar la innovación a través de alimentos saludables, logrando desarrollo de productos saludables que fomenten la mejora de los hábitos alimenticios y la prevención de la obesidad de nuestro país. También, se quiere articular iniciativas de mejora de productividad en la industria agroalimentaria (productividad primaria y subproductos), desarrollando productos que sean utilizados como ingredientes en la industria. Además, se busca posicionarnos en la diversificación acuícola de peces marinos en Latinoamérica.

Oportunidad 1 – Innovación/desarrollo de Productos:

Contribuir al desarrollo de negocios innovadores en alimentos, aportando soluciones para generar productos que respondan a las tendencias de salud, bienestar y preferencias de los consumidores.

Focos a medio plazo definidos:

Articular y fomentar la innovación a través de alimentos saludables.

Oportunidad 2 - Productividad e inocuidad:

Contribuir a mejorar la productividad de las industrias alimentarias a través del incremento de la eficiencia, mejora del abastecimiento desde sus proveedores y el desarrollo de nuevos coproductos a partir de sus procesos productivos y a mejorar la inocuidad de éstos a través del desarrollo de protocolos privados y modelos de trabajo.

Focos a medio plazo definidos:

Articular iniciativas de mejora de productividad en la industria agroalimentaria (productividad primaria y subproductos).

Oportunidad 3 - Recursos Marinos:

Articular iniciativas de mejora de productividad en la industria agroalimentaria (productividad primaria y subproductos).

Focos a medio plazo definidos:

Articular la diversificación acuícola de peces marinos en Latinoamérica (agua cálida) y Chile (agua fría).



ETAC CAPITAL HUMANO



ETAC CAPITAL HUMANO

EDUCACION

PRINCIPALES FOCOS DE TRABAJO PARA EL AÑO 2014

Oportunidad 1 - Nuevos segmentos educativos:

Priorización de la política educativa con foco en ámbitos claves para lograr mayor equidad en el sistema educativo:

- TP (nuevos fondos concursables, nuevo currículo, mayor equipamiento, etc.);
- Primera infancia: aumento cobertura parvularia y pre-escolar y más exigencias a dicho nivel.
- Profesores: más apoyo a docentes en servicio (que ya están en las escuelas), para que mejoren sus capacidades.

Focos a medio plazo definidos:

Para abordar estos desafíos

- **TP:** Desarrollo y consolidación de ámbito TP de la mano de Innovum (Modelo mejor liceo + investigaciones TP + seminarios)
- **Primera Infancia:** Desarrollo de soluciones innovadoras que permitan instalar capacidades en el ámbito del pre-escolar en sus distintos actores y que contribuyan a que seamos un referente en este ámbito clave.
- **Profesores:** Nuevo modelo de empoderamiento de capacidades de los profesores (menos asistencia y mayor desarrollo de capacidades de docentes en servicio con foco en la práctica.

Oportunidad 2 - Nuevos actores y competencias para mejorar la educación:

Nueva institucionalidad (agencia de la calidad) empezará su régimen durante el período con mayor exigencia a la calidad del sistema escolar.

- Efecto agencia, demandará más competencias en distintos actores (sostenedores, directivos, profesores, técnicos).
- Ley de subvención preferencial (SEP) genera demandas de apoyos a actores claves para mejorar el sistema.

Focos a medio plazo definidos:

Los focos estarán en el desarrollo de capacidades para lograr la calidad y la incidencia en la política que articula la calidad de las escuelas en el país.

- Aumento de capacidades en los distintos actores del sistema para consolidar la mejora sostenida (sostenedores, directores, docentes, técnicos).
- Vinculación con la agencia de calidad, transformándonos en un actor clave para la mejora de la calidad del país.

Necesidad de avanzar hacia una educación transformadora, que responda a los desafíos del SXXI y que incorpore las tecnologías y la innovación en la base de sus procesos.

Focos a medio plazo definidos:

Foco en la articulación de escuelas innovadoras y redes de conocimiento entre distintos actores educativos.

- Desarrollo de metodologías y soluciones que aporten a la educación del siglo XXI.
- Exploración de nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje, mediante el fomento de la innovación abierta.

Oportunidad 4 - Escalamiento territorial se intensifica:

Aumento de demanda y necesidades de potenciar trabajos regionales y de instalar capacidades a nivel local por parte de los gobiernos regionales y las empresas con incidencia local.

- Fondos FIC (de gobiernos regionales) para programas de impacto territorial.
- Empresas con demanda de incidencia mayor en territorios.

Focos a medio plazo definidos:

- Desarrollo de pilotos demostrativos que instalen capacidades locales y articulen a varios actores para su sustentabilidad y mayor impacto.
- Desarrollo y transferencia de capacidades locales.
- Potenciar las redes de escuelas, directivos, sostenedores, profesores que hemos desarrollado en distintas regiones y apoyarlas para su consolidación.



ETAC CAPITAL HUMANO

INNOVUM

PRINCIPALES FOCOS DE TRABAJO PARA EL AÑO 2014

Oportunidad 1:

Creciente interés y demanda de empresas y sectores por temas de brechas Capital Humano, con la estrategia seguida por la Gran Minería como modelo (inteligencia de mercado sobre demandas de capital humano; estándares sectoriales; marcos de cualificaciones).

Focos a medio plazo definidos:

Consolidar modelo de Consejo de Competencias de la Minería, explotando las oportunidades asociadas incluyendo su réplica en otros sectores o subsectores de alto impacto en la economía.

Oportunidad 2:

Creciente prioridad de la inversión pública en mejoramiento de Calidad / Pertinencia de la formación para el trabajo (oficios y TP postsecundaria en CFT e IP), en un escenario de crecimiento sostenido de matrícula, falta de estándares y acreditación adecuados y alto escrutinio público sobre Logros de Aprendizaje, Empleabilidad e Ingresos de egresados. Neutralidad de FCH ofrece oportunidad de trabajo de apoyo al sector público y/o colaboración con redes de instituciones de educación superior.

Focos a medio plazo definidos:

Posicionar a Innovum-FCH como un centro de research aplicada para apoyar a instituciones de formación postsecundaria, especialmente TP, en iniciativas para mejorar la calidad (innovaciones en docencia, etc.), pertinencia (vinculación con mercado laboral) y eficiencia (retención, egreso y titulación oportunos, etc.).

Oportunidad 3:

Escenario favorable a iniciativas público-privadas para aumentar escala e impacto en la economía del programa de proveedores de clase mundial liderado por BHP Billiton y Codelco, con Innovum-FCH como articulador.

Focos a medio plazo definidos:

Escalar el Programa de Proveedores de Clase Mundial aumentando la cobertura de proveedores, compañías mineras y centros de transferencia participantes.

Oportunidad 4:

Empresas líderes del país con importantes necesidades de mejoramiento de productividad e innovación, con disponibilidad de invertir en proyectos de creación de capacidades internas con impacto en la línea final (habilidades, sistemas, procesos).

Focos a medio plazo definidos:

Mantener posicionamiento de Innovum-FCH como proveedor de asistencia técnica especializada para apoyar el mejoramiento de la productividad e innovación de las empresas a través de las capacidades organizacionales y el talento de las personas.



ETAC PLATAFORMA DE EMPRENDIMIENTO

ETAC PLATAFORMA DE EMPRENDIMIENTO PLATAFORMA DE EMPRENDIMIENTO

PRINCIPALES FOCOS DE TRABAJO PARA EL AÑO 2014

Oportunidad 1 - EmprendeFCh

Emergencia del emprendimiento como motor transformador para el desarrollo de Chile.

Focos a medio plazo definidos:

Oferta de emprendimiento: EmprendeFch: Atracción, selección y apoyo (incluido capital semilla) para emprendimientos en etapas tempranas de desarrollo.

Oportunidad 2 – Trabajo con Empresas

Empresas buscan en el emprendimiento fortalecer sus negocios.

Focos a medio plazo definidos:

Demanda de Emprendimiento: alianza estratégica con empresas e instituciones en la que FCH aporta el “track” emprendimiento como un complemento al core de su negocio (cobrando por ello).

Oportunidad 3 – Chile Global Angels

Emergencia de una nueva clase de inversionistas (ángeles) y clase de activo (emprendimiento temprano).

Focos a medio plazo definidos:

Demanda de Emprendimiento: Desarrollo y crecimiento de ChileGlobal Angels.